

Al·legacions del FERA a l'AVLDPP

INTRODUCCIÓ

Tot i felicitar-nos per la voluntat del Govern d'impulsar aquesta iniciativa, el FERA considera que el text té diverses mancances que, mitjançant les esmenes que a continuació relacionem, proposem corregir.

En fer-ho, prenem com a referència els diferents documents que al llarg de la seva història el FERA ha elaborat en relació a la Direcció Pública Professional (que adjuntem com a annexes al final del present text) i diverses recomanacions fetes pel grup d'experts/es del grup 8 del CETRA no recollides en l'AVLDPP.

ESMENES ORDENADES PER APARTATS I ARTICLES

Lloc: D'abast general

Esmena 1: Addició. Incloure i tractar en l'avantprojecte tots els ítems següents:

Capítol I

Principis generals

- Objecte
- Direcció pública professional – Definicions
- Principis que informen la direcció pública professional
- Àmbit d'aplicació
- Determinació dels llocs directius
- Règim Jurídic
- Règim de responsabilitats
- Règim d'incompatibilitats
- Condició de directiu/iva públic/a professional

Capítol II

Designació i acreditació

- Procediments de designació
- Convocatòries per a la designació de directives i directius públics professionals
- Nomenament o contractació de les persones designades
- Durada del mandat

Capítol III

Exercici de la direcció pública professional

- Situacions
- Acord de gestió
- Avaluació de la gestió
- Règim retributiu
- Remoció

Capítol IV

Competències en matèria de direcció pública professional

- Òrgans comuns a totes les administracions
- El Govern
- El Consell Català de la Direcció Pública Professional
- L'Institut de Direcció Pública Professional de Catalunya
- Competència per a la designació de les persones titulars d'òrgans directius

Disposicions addicionals, transitòries i finals

Justificació: La introducció de la direcció pública professional ve ocupant un lloc destacat pel que fa a les propostes de reforma de l'administració plantejades de fa anys tant en les democràcies més avançades a nivell internacional com des de diversos espais del país.

En tot cas, el FERA ha defensat que la consolidació d'aquest figura organitzativa passa per la seva institucionalització, mitjançant una disposició amb rang de llei que n'asseguri l'ancoratge en el nostre ordenament. A aquest efectes, l'annex número 1 a aquestes al·legacions recull la proposta d'Estatut de la DPP, en la qual hi consten aquells aspectes que cal reservar a la llei, per tal de garantir la vocació de permanència d'un marc estable de regulació.

Altrament, sostraure determinades previsions a la seva regulació per llei, i habilitar el Govern per al seu desenvolupament reglamentari, debilita l'esmentada institucionalització. En aquest sentit, entre les Propostes del Fòrum d'Entitats per a la Reforma de l'Administració presentades en la consulta pública prèvia a l'Avantprojecte de llei de la Direcció pública professional, ja es va establir l'índex de matèries susceptibles de ser regulades per llei.

Lloc: Paràgraf 2on. de l'exposició de Motius

Esmena 2: supressió del segon paràgraf ("Al seu torn, l'article 13 del text refós de la llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, regula la figura del personal directiu professional").

Justificació: La referència a l'article 13 del TREBEP no és procedent. El títol habilitant és l'article 150EAC on s'estableix que correspon a la Generalitat, en matèria d'organització de la seva Administració, la competència exclusiva -entre d'altres matèries- sobre la regulació dels òrgans i directius públics.

Altrament el FERA sempre ha defensat que la DPP, és una figura organitzativa que escau institucionalitzar (vegeu pàgina 2 de l'Annex 1)

Lloc: Paràgraf 7è. de l'exposició de motius

Esmena 3: nova redacció de l'apartat setè (en vermell, la part nova afegida), que quedaria formulat de la següent manera:

"Quant a la selecció i designació del personal directiu públic professional, el text legal subjecta els processos selectius als principis de mèrit, capacitat i publicitat i al criteri d'idoneïtat, tot garantint la transparència i lliure concurrència. La gestió del sistema de DPP s'encomana a l'Institut de la Direcció Pública de Catalunya, i la selecció del personal directiu públic es du a terme per una comissió independent de qualificació del dit Institut, constituïda amb persones de reconegut prestigi professional o acadèmic en gestió pública i recursos humans així com en l'àmbit d'actuació de la direcció, de tal manera que es reforça la objectivitat i la imparcialitat en aquests processos i es garanteix la idoneïtat de les persones candidates".

Justificació: En coherència amb l'esmena 11

Lloc: Article 1.1 Objecte i finalitats

Esmena 4: Addició d'un nou punt -que passaria a ser el nou punt f)- en l'apartat 1, entre els actuals punts e) i f), amb el següent redactat:

"f) La gestió del sistema de direcció pública professional, encomanat a l'Institut de la Direcció Pública Professional de Catalunya".

Justificació: En coherència amb l'esmena 11

Lloc: Article 2.1 Àmbit d'aplicació

NOTA PRÈVIA: Atès que el FERA creu necessari no deixar al marge d'aquesta norma la DPP a les Administracions local, Universitats públiques i els respectius sectors públics, planteja a la que seria nova disposició final tercera (veure esmena 16) tres opcions alternatives per tal de fer realitat aquesta ampliació de l'àmbit d'aplicació. En funció de l'alternativa que esculli el Govern, el redactat de l'esmena 5 varia:

Esmena 5: Addició. Afegir al final de l'article 2.1, després de l'enunciat "...i del seu sector públic institucional", el següent redactat:

<si s'opta per l'alternativa a)> “, i també a l'Administració local, les universitats públiques de Catalunya, i els respectius sectors públics, d'acord amb les previsions de la disposició final segona”.

<si s'opta per l'alternativa b)> “i també eventualment a l'Administració local, les universitats públiques de Catalunya, i els respectius sectors públics, d'acord amb les previsions de la disposició final segona”

<si s'opta per l'alternativa c)> “sense perjudici d'allò establert per la disposició final segona”.

Justificació: El FERA ha vingut defensant la necessitat i, en un àmbit determinat, la urgència per fer un desenvolupament amb rang de llei de la DPP que, ultra l'Administració de la Generalitat, abasti les administracions locals i de les universitats públiques. Atès que no hi ha cap argument que justifiqui un tractament diferenciat, a la vegada que una regulació plena, atorgaria seguretat jurídica a tot els operadors jurídics (Vegeu pàgina 2 de l'Annex 1, punt 1 pàgina 2 de l'Annex 2, i pàgina 5 de l'Annex 3).

Lloc: Article 2.2 i 2.3 Àmbit d'aplicació

Esmena 6: Substituir el redactat previst en l'apartat 2 i 3 d'aquest article pel següent:
“Article 2.2

Rest a exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei el personal directiu del Consell Audiovisual de Catalunya, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, de l'Institut Català Internacional per la Pau, de l'Autoritat Catalana de la Competència i de l'Institut Català de Finances. Als efectes d'aquesta llei, les entitats relacionades tenen la consideració d'independents, i el seu personal directiu professional es regula d'acord amb les previsions establertes en els respectius estatuts, i amb caràcter supletori per aquesta llei.

NOTA: Complementem el tractament d'aquest punt, referent a l'àmbit de l'aplicació de la llei, amb les esmenes 12 (que incorpora una nova disposició addicional, la tercera) i 13 i 14 (que incorporen dues noves disposicions transitòries, la tercera i la quarta).

Justificació: En la línia apuntada anteriorment, en ordre a institucionalitzar la DPP, com a figura organitzativa, entenem que el text legal que ara s'impulsa ha de ser el referent d'aplicació immediata a tots els llocs de treball de DPP d'aquesta naturalesa, sense perjudici que en tot allò que no s'hi reguli, siguin aplicables les previsions sectorials que estiguin vigents, dirigides a col·lectius específics.

Lloc: Article 3. Concepte i classificació de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional

Esmena 7: Substituir l'article 3.1 pel redactat següent:

"Article 3. Concepte de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional.

1. La direcció pública professional de l'Administració der la Generalitat i del seu sector públic institucional està formada pel conjunt d'òrgans actius i càrrecs que vetllen per la consecució dels resultats dels serveis que tenen encomanats.
2. La direcció pública professional assegura la posada en pràctica de les polítiques públiques, les normes i les directrius que emanen dels òrgans superiors, de govern o direcció política de cada administració pública o ens públic, mitjançant la participació directa en la seva formulació.
3. La direcció pública professional comporta l'exercici de competències pròpies i delegades que vinculen l'organització i la direcció d'equips de persones, la gestió d'infraestructures o mitjans materials i l'execució del pressupost amb autonomia i responsabilitat.
4. Correspon als llocs de treball de direcció pública professional l'execució de les decisions adoptades pels òrgans superiors, de govern o direcció política de les administracions públiques catalanes i de la seva organització instrumental, la planificació i coordinació d'activitats i l'avaluació, la proposta i, si escau, la implementació de mesures d'innovació i millora en relació amb els serveis i activitats del seu àmbit competencial".

Justificació: *Considerem que la redacció continguda en l'apartat 1 d'aquest article per definir les funcions del personal directiu professional és redundant, incompleta i debilita la seva eventual institucionalització, en la mesura que estem davant d'un redactat que pot aplicar-se a qualsevol lloc d'alt càrrec i de comandament, i no estableix una relació exhaustiva dels atributs que són predicables i privatis de la DPP.*

Entenem, una vegada més que amb el present projecte es vol institucionalitzar una figura organitzativa, absent del nostre ordenament fins ara, de manera que una relació prolixa d'atribucions, característiques i responsabilitats, ha d'ajudar al seu enteniment com a institució organitzativa i a la necessitat de donar-hi carta de naturalesa.

En aquest sentit, amb la finalitat de formular unes al·legacions pragmàtiques, tot seguit reproduïm l'article 2 de l'Estatut de la Direcció Pública Professional que es contenen en l'esborrany del FERA de l'any 2012 (Annex 1)

NOTA: L'article 3.2 de l'avantprojecte de llei aprovat pel Govern passaria a ser l'article 3.5, sobre el qual també fem l'esmena següent:

Esmena 8: Substituir l'article 3.1.a) del text aprovat pel Govern <3.5.a) després d'incorporada l'esmena 7> pel redactat següent (en vermell el text afegit):

1. "El personal directiu públic professional es classifica en:

a) Càrrecs directius, que són els ocupats per les persones titulars de les Direccions Generals, Direccions de Serveis i assimilats orgànicament, amb excepció dels càrrecs que per les seves característiques especials tenen un perfil funcional essencialment polític, **prèvia motivació per part del Govern**. A aquests càrrecs directius se'ls aplica supletòriament el règim del personal alt càrrec al servei de l'Administració de la Generalitat".

Justificació: *Considerem necessari que les exclusions que faci el Govern per causa dels perfils polítics d'alguns càrrecs directius, siguin públiques i raonades.*

Lloc: Article 5. Selecció i designació dels directius públics professionals

Esmena 9: Nou redactat de l'article 5.3, substituint l'actual (en vermell les parts afectades)

“La selecció del personal directiu públic professional es duu a terme per una comissió independent de ~~selecció i eventualment acreditació, regulada en l'article 9.4, constituïda per persones de reconegut prestigi professional o acadèmic en matèria de recursos humans i administració pública, designades pel Govern de la Generalitat~~. Aquesta Comissió proposa mitjançant informe motivat tres persones candidates a l'òrgan competent per resoldre el procediment (el qual selecciona una d'elles per a la seva designació o contractació), ~~excepte en el cas en què hi haguessin menys de 3 persones candidates que compleixin amb els requisits de la convocatòria, supòsit en el qual s'elevaran totes les candidatures rebudes - degudament valorades- que s'estimin adients per al lloc~~”.

***Justificació:** Si es vol garantir la independència de la comissió, els seus membres no poden ser escollits pel govern, i el president de la comissió ha de ser designat pel Parlament (veure proposta d'article 9). D'altra banda, per tal de reforçar la transparència de la tasca a efectuar per la comissió, s'estableix que aquesta hagi de motivar sempre les seves propostes. Finalment, per evitar limitacions a la competència meritocràtica, es preveu que la comissió hagi de presentar sempre una terna de candidats (excepte en el cas que això no sigui possible pel fet que hi hagi menys de tres candidats).*

Lloc: Article 7. Cessament o extinció del contracte del personal directiu públic professional

Esmena 10: Nova redacció de l'article 7.a) <en vermell la part afegida>

“a) Per qualsevol de les causes legalment establertes de cessament o d'extinció contractual, segons la condició del personal directiu públic professional. ~~S'exclou en qualsevol cas la causa de la pèrdua de confiança política~~”

***Justificació:** És important que s'expliciti que el personal directiu públic professional no podrà ser cessats per pèrdua de confiança política, a fi de preservar la seva autonomia i d'evitar les ingerències polítiques en l'espai de la DPP*

Lloc: Després de l'article 8

Esmena 11: Nou article (seria l'article 9)

“Article 9. L'Institut de Direcció Pública Professional de Catalunya

1. Per tal d'impulsar la implantació i la consolidació del nou model de DPP i per a fer-ne la seva gestió, es crea, en el marc de l'EAPC, l'Institut de la Direcció Pública Professional, sense personalitat jurídica pròpia i amb les funcions següents:

- a) Desenvolupar un sistema de motivació, captació i fidelització de talent directiu per als diferents àmbits i nivells de l'organització de la Generalitat de Catalunya i de la resta del sector públic.
- b) Identificar i definir les competències i els coneixements que es requereixen per poder assumir amb eficiència i eficàcia les funcions directives en una administració pública moderna i orientada a l'excel·lència dels serveis que presta a la ciutadania.

- c) Promoure la incorporació de nou talent per exercir funcions directives en el sector públic català i, en especial, de talent jove que permeti facilitar el relleu generacional.
- d) Promoure i desenvolupar la creació de programes formatius d'alt nivell de qualitat i d'actualització sobre els diferents àmbits de la funció directiva en el sector públic.
- e) Assumir eventualment la funció d'acreditació de les competències i dels coneixements que es requereixin per poder aspirar a ocupar una plaça de DPP, i seleccionar les candidatures per a les fases de designació.
- f) Elaborar i publicar les convocatòries per cobrir cadascuna de les places de DPP que quedin vacants i participar en els processos de designació.
- g) Proposar als òrgans de designació, de forma motivada, les ternes de candidats millor valorats en cada convocatòria.
- h) Col·laborar amb els departaments i les entitats del sector institucional en la definició i el seguiment dels acords de fixació d'objectius anuals que s'hauran de signar amb cada DPP.
- i) Vetllar per una bona incorporació dels nous directius designats establint programes periòdics de seguiment i acompanyament.
- j) Elevar al Govern de la Generalitat els marcs retributius que consideri oportuns per a les DPP.
- k) Crear i mantenir una base de dades en la qual s'incorporin totes les dades i documentació sobre les DPP a Catalunya.
- l) Analitzar l'evolució dels sistemes de DPP implantats en els països de l'OCDE i extreure'n les millors experiències.

2. La direcció de l'Institut de la Direcció Pública Professional serà nomenada pel Consell de Govern de la Generalitat de Catalunya, a proposta del conseller o consellera titular de l'àmbit de l'EAPC i seleccionada entre professionals amb acreditada experiència i independència. El seu període de mandat serà de cinc anys, renovables per un màxim d'un nou període de cinc anys addicionals.

3. L'Institut de la Direcció Pública Professional disposarà d'un pressupost específic per desenvolupar les seves funcions, que s'han de concretar en el marc del pressupost de l'EAPC i mitjançant un conveni intern que atorgui competències executives a la seva direcció.

4. Per tal de complir amb les funcions de selecció i eventualment d'acreditació dels candidats que han d'ocupar les places dels diferents nivells de les DPP, l'Institut crearà una comissió de selecció i eventualment acreditació que tindrà la composició següent:

- a) Un president o presidenta proposat per la direcció de l'Institut de la Direcció Pública Professional i ratificat pel Parlament de Catalunya amb una majoria qualificada.
- b) Una persona nomenada per la Secretaria de l'Administració i Funció Pública.
- c) Fins a sis persones expertes en recursos humans, en l'àmbit d'actuació específic de la direcció i/o amb àmplia i reconeguda experiència en direcció pública o privada, seleccionades per la presidència de la comissió.

5. El reglament intern de la comissió establirà els diferents formats, en funció de les diferents actuacions que hagi de portar a terme, pel que fa a la participació de les persones membres. La comissió podrà dotar-se de persones col·laboradores externes, garantint-ne en tot cas l'escrupolosa professionalitat i independència, les quals podran emetre informes i expressar opinions, però no disposaran de vot en els processos de selecció i d'acreditació.

6. La presidència de la comissió s'ha de renovar cada cinc anys, així com els vocals designats, els quals es renovaran per meitats. Tant la presidència com els vocals designats podran ser renovats en un nou mandat de cinc anys addicionals, com a màxim. L'Institut de la Direcció Pública Professional ha d'assignar un secretari o secretària, sense veu ni vot, que aixequi acta de totes les resolucions.

7. L'Institut de la Direcció Pública Professional tindrà una comissió de supervisió que examinarà i informarà els plans d'actuació i les memòries d'activitat de la direcció de l'Institut i de la presidència de la comissió d'acreditació i de selecció. Dita comissió haurà de comptar amb representació d'entitats representatives de la societat civil catalana relacionades amb l'àmbit professional, acadèmic i de la reforma de l'administració".

Justificació: *Considerem imprescindible que la llei reculli la proposta del CETRA de creació d'un Institut de la Direcció Pública Professional com a ens independent per a la gestió del sistema de DPP que s'ocupi d'impulsar la implantació i la consolidació del nou model de DPP. Igualment, pensem que és essencial que la comissió de selecció i acreditació sigui presidida per una persona que compti amb l'aval d'una majoria qualificada del Parlament, ja que la presidència selecciona la majoria de membres de la dita comissió, i aquesta és determinant en la valoració i tria de les persones candidates a DPPs en la mesura que proposa la terna de candidats finalistes (sense perjudici de la capacitat dels polítics electes de nomenar entre aquesta terna la persona que creguin més convenient). Finalment, seria interessant que l'IDPP comptés amb una comissió de supervisió amb representants de la societat civil. Tots aquests elements han de contribuir a assegurar la neutralitat dels procediments de selecció de directius públics i, en conseqüència, a legitimar la nova institució i acréixer la confiança envers ella.*

Lloc: Disposicions Addicionals

Esmena 12: Afegir la següent disposició addicional (seria la tercera), referent a l'àmbit d'aplicació de la llei

"Disposició addicional tercera. *Personal directiu dels centres de recerca de Catalunya (CERCA) i la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA)*

L'article 44 de la Llei 9/2022, del 21 de desembre, de la ciència, queda redactat de la manera següent:

1. La direcció gerencial dels centres CERCA, si n'hi ha, correspon a una persona qualificada professionalment que duu a terme les funcions previstes en la llei i el reglament que regulen la Direcció Pública Professional de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic institucional, com també les tasques gerencials i administratives i les funcions executives que l'òrgan col·legiat de govern de l'entitat li atorgui, d'acord amb els estatuts de cada centre.

2. La direcció gerencial dels centres CERCA i de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats, si n'hi ha, són òrgans directius al règim jurídic de les quals els hi són d'aplicació les previsions contingudes en la Llei de la Direcció Pública Professional de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic institucional i en el seu reglament de desenvolupament".

Justificació: *En la línia apuntada anteriorment, en ordre a institucionalitzar la DPP, com a figura organitzativa, entenem que el text legal que ara s'impulsa ha de ser el referent d'aplicació immediata a tots els llocs de treball de DPP d'aquesta naturalesa, sense perjudici que en tot allò que no s'hi reguli, siguin aplicables les previsions sectorials que estiguin vigents, dirigides a col·lectius específics.*

Lloc: Disposicions Transitòries.

Esmena 13: Incorporació d'una nova disposició transitòria (seria la tercera), amb el següent redactat:

“Disposició transitòria tercera. Personal directiu professional de l’Institut Català de la Salut
En el termini d'un any, comptador des de l'entrada en vigor de la present llei, els articles 9 i 20 de la Llei 8/2007, de 30 de juliol, de l'Institut Català de la Salut, s'han d'adaptar a les previsions contingudes en aquesta llei, als efectes que sigui d'aplicació directa a la direcció gerència del Servei Català de la Salut i als seus càrrecs directius, sens perjudici que es regulin els aspectes singulars que s'estimin convenients”.

Justificació: *En la línia apuntada anteriorment, en ordre a institucionalitzar la DPP, com a figura organitzativa, entenem que el text legal que ara s'impulsa ha de ser el referent d'aplicació immediata a tots els llocs de treball de DPP d'aquesta naturalesa, sense perjudici que en tot allò que no s'hi reguli, siguin aplicables les previsions sectorials que estiguin vigents, dirigides a col·lectius específics.*

Esmena 14: Incorporació d'una nova disposició transitòria (seria la quarta), amb el següent redactat:

“Disposició transitòria quarta. Personal directiu de centres educatius no universitaris
La normativa reguladora d'aquest col·lectiu de directius públics professionals s'haurà d'adaptar a les previsions contingudes en aquesta llei, en el termini d'un any, comptador des de la seva entrada en vigor”.

Justificació: *En la línia apuntada anteriorment, en ordre a institucionalitzar la DPP, com a figura organitzativa, entenem que el text legal que ara s'impulsa ha de ser el referent d'aplicació immediata a tots els llocs de treball de DPP d'aquesta naturalesa, sense perjudici que en tot allò que no s'hi reguli, siguin aplicables les previsions sectorials que estiguin vigents, dirigides a col·lectius específics.*

Lloc: Disposicions Finals

Esmena 15: Substitució. La Disposició Final Primera. Estatut de la direcció pública professional, ha de quedar redactada de la manera següent:

“Es faculta el Govern de la Generalitat per tal que en el termini màxim d'un any aprovi, mitjançant reglament, l'Estatut de la direcció pública professional que ha de desenvolupar les previsions contingudes en aquesta llei, en matèria de règim retributiu del personal directiu públic professional, selecció d'aquest personal, procediment de nomenament i cessament o contractació i extinció, el sistema d'avaluació, instruments d'ordenació de llocs de la Direcció pública professional, règim transitori, i resta del règim jurídic no reservat a la llei”.

Justificació: *En coherència amb les esmenes anteriorment plantejades*

Esmena 16: Addició. S'afegeix una nova disposició final (seria la tercera). <El Govern escollirà entre una de les tres alternatives que es deriven de l'esmena 5>:

<alternativa a)> *“L'entrada en vigor en el món local, les universitats i els respectius sectors públics resta supeditada al termini que requereixin per adaptar-s'hi i preveure el desenvolupament que correspongui, a l'empara de l'autonomia local i la universitària”.*

<alternativa b)> *“S'habilita l'adhesió d'aquelles administracions locals i universitats públiques de Catalunya i els respectius sectors públics, que -fent ús de l'autonomia local i la universitària- així ho desitgin”.*

<alternativa c)> “El Govern, en el termini d’un any des de l’entrada en vigor d’aquesta llei, presentarà un nou avantprojecte de llei que sigui aplicable a totes les administracions catalanes i derogui el vigent”.

Justificació: El FERA ha vingut defensant la necessitat i, en un àmbit determinat, la urgència per fer un desenvolupament amb rang de llei de la DPP que, ultra l’Administració de la Generalitat, abasti les administracions locals i de les universitats públiques. Atès que no hi ha cap argument que justifiqui un tractament diferenciat, a la vegada que una regulació plena, atorgaria seguretat jurídica a tot els operadors jurídics (Vegeu pàgina 2 de l’Annex 1, punt 1 pàgina 2 de l’Annex 2, i pàgina 5 de l’Annex 3). Per això el FERA, (vegeu pàgina 7 de l’Annex 3) proposa diversos redactats, dirigits a facilitar l’elaboració d’un avantprojecte que atengui aquestes necessitats.

**

DOCUMENTACIÓ COMPLEMENTÀRIA QUE S’ADJUNTA

Annex 1

Proposta d’Estatut de la Direcció Pública Professional de Catalunya (Abril de 2012)

Annex 2

Al·legacions del FERA a l’Avantprojecte de llei d’ordenació del Sistema de Direcció Pública Professional de l’Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic (Juliol de 2015)

Annex 3

Propostes del FERA presentades en la consulta pública prèvia de la memòria preliminar a l’Avantprojecte de llei de la Direcció pública professional (Setembre 2025).

		 Cambra de Comerç de Barcelona
		 Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya
		 Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
		